

## Приложение № 9 к коллективному договору

Согласовано  
на педагогическом  
совете от 28.08.2023

Утверждаю  
Директор МОУ "СОШ с. Будамша"  
\_\_\_\_\_/Ямолеев Р.Р./

Приказ № 95 а от 28.08.2023

# **ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих надбавках педагогическим работникам**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение разработано в соответствии с Положением "О стимулировании педагогических работников» в целях исполнения « Майских указов» Президента РФ и «Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Новоорского района Оренбургской области» на 2013-2018 гг.и (с изменениями на: 09.06.2015) на основании письма ОО «О размере дополнительной стимулирующей надбавки» от 17.09.2014г. № 884. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих надбавок работникам МОУ «СОШ с. Будамша».

1.3. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работника за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и вне учебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности. Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников школы.

1.5. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник учреждения имеет право на получение стимулирующих надбавок в процентном отношении к ставке учителя, по результатам своего труда.

1.6. Для подготовки приказа директора школы создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком) и специалистов предметников школы. Состав группы не может быть менее чем 3 человека.

1.7. Настоящее Положение утверждается директором школы и согласовывается с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением - Советом школы и выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

1.8. Общественный контроль, за соблюдением порядка установления стимулирующих надбавок, их перечня и размеров осуществляется экспертной группой.

## **II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения**

2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за месяц в

соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.2. Выплаты педагог получает ежемесячно если есть положительные показатели (победитель, призер) в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах (не дистанционных) в течение учебного года.

**Показатели оценки эффективности деятельности педагогического работника за месяц**

<b>показатели оценки эффективности деятельности работников</b>		<b>Указывает ся расшифровка/пояснения (при необходимости)</b>	<b>Примечание</b>
<b>1. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате, повышение эффективности управления</b>			
	1.1. Инновационная деятельность педагогических работников, участвующих в реализации проектов.	Указывается проект, согласно приказа 10%	
<b>3. Динамика образовательных результатов и внеурочной деятельности по предметам</b>			
	3.1. Результаты ГИА, ЕГЭ, других внешних независимых систем оценки качества образования (за исключением единичных выборов ЕГЭ, ОГЭ) (1/0) без пересдач	Приказ, протокол	На учебный год
		5%	
	• выше средне-районного	5%	
	выше среднеобластного	10%	
	3.2. Результативное участие во Всероссийской олимпиаде школьников	Приказ	На учебный год
	3.2. ВОШ муниципальный этап (кол-во победителей/призеров)	10%	
	3.2. ВОШ региональный этап (кол-во участников/победителей или призеров)	15%	
	3.3. Победители, призеры, лауреаты конкурсов, конференций, олимпиад, соревнований, социальных проектов, в том числе творческой и технической направленности (и личные, и групповые) некоммерческие	Приказы	Разовая
	Муниципальный этап (кол-во победителей/призеров)	5%/ за одного,	
	региональный (кол-во победителей/призеров)	10%	
	всероссийский и международный (кол-во победителей/призеров)	15% за одного,	
	2.4. Участие в научно-практических конференциях (НПК) очный тур (кол-во победителей/призеров)	Приказ, сертификат	На учебный год
	Муниципальный этап (кол-во победителей/призеров)	10%/	
	региональный (кол-во победителей/призеров)	15%	
	всероссийский и международный (кол-во победителей/призеров)	20%	
	3.5. Снижение доли обучающихся, состоящих на различных видах учета ВШУ, КДН и ПДН (было/стало) социальный педагог	Информация КДН 5%	
<b>4. Совершенствование профессиональной культуры и обеспечение качества образования</b>			

	4.1. Результативное участие педагогов в конкурсах (очных/заочных), конференции, проектах, событиях некоммерческого уровня, кроме индивидуальных коллективных педагогических рантов и «Учитель года»	Приказы, сертификаты	На учебный год
	Муниципальный этап (победитель/призер);	10%	
	региональный (победитель/призер);	15%	
	всероссийский и международный (победитель/призер)	20%	
	Результативное участие профессиональном конкурсе «Учитель года»; «Педагог-психолог»; «Учитель логопед»; «Педагогический		
	Муниципальный участник/лауреат/ победитель	10%	
	Региональный участник/лауреат/победитель	15%	
	Всероссийский участник/лауреат/победитель	20%	
	Проведение мастер-классов, общественных смотров знаний, открытых уроков (указывается количество)	10%	Разовое
	Создание элементов инфраструктуры для представления детских продуктов (выставки работ, стендовые оформления, оформление зон к праздникам, роликов)	15%	
	Иная деятельность за функционалом (выступление за команду школы и УО в спартакиаде трудящихся, др.)	10%	Разовое

### III. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено (конкурсы, олимпиады, мероприятия в соответствии с планом ОО) и изменено.